De pedagogisch coach en de pedagogisch beleidsmedewerker

Zowel de leidinggevende als de pedagogisch coach zijn, in actieve samenwerking met het team samen verantwoordelijk voor de bewaking en innovatie van het pedagogisch klimaat op de groepen.

Binnen Mondorijk vindt de implementatie van pedagogisch beleid plaats waarbij de kwaliteitsbewaking van het pedagogische klimaat centraal staat.
Onderdeel van de werkzaamheden van de leidinggevende is de kwaliteitsbewaking van het pedagogische klimaat.
Deze kwaliteitsbewaking krijgt uitvoering in en sluit aan bij de pedagogisch coach

Leidinggevende is Dave van Lieshout.
Pedagogisch coach is Charlotte Macias

De pedagogisch beleidsmedewerker ontwikkelt, implementeert en bewaakt al het beleid wat raakt aan de pedagogische praktijk. Hij/zij zorgt dat iedere medewerker werkt volgens dezelfde pedagogische visie. Daarnaast stuurt en steunt hij/zij de medewerkers bij de dagelijkse werkzaamheden.
Taken pedagogische beleidsmedewerker:

- Implementatie van het pedagogisch beleid middels bespreking in teamoverleg en werkoverleg
- Bespreken pedagogisch beleid met ouders en de oudercommissie
- Bewaken en verbeteren pedagogische kwaliteit o.a. middels evaluaties en tussentijdse bijstellingen
- Zorgdragen voor implementatie nieuwe protocollen
- Zorgdragen voor implementatie nieuwe wet- en regelgeving
- (Door)ontwikkeling VVE-beleid
- Implementatie kindvolgsysteem
- Samenwerking doorgaande lijn
- Sturen en steunen van medewerkers en teams in hun pedagogische ontwikkeling

Aantal Fte op deze locatie: 3,6 Fte; min. 100 uur ontwikkeling en implementaie pedagogisch beleid		
Inzet voor pedagogisch beleid per jaar (50 uur dagopvang / 50 uur naschoolse opvang)		
Beleidsontwikkeling	RIJKT	8 uur
Jaarlijks bijwerken VVE-plan	Pedagogisch beleidsmedewerker	8 uur
Pedagogisch werkplan lezen, invullen, updaten en inzichtelijk maken voor ouders	Pedagogisch beleidsmedewerker	24 uur
Centrale bijeenkomst Centrumplein pedagogisch beleid	RIJKT en pedagogisch beleidsmedewerker	4 uur
Pedagogisch werkplan als vast agendapunt van werkoverleggen	Pedagogisch beleidsmedewerker met team	28 uur
Pedagogisch werkplan bespreken met KCR	Pedagogisch beleidsmedewerker met KCR	2 uur
Pedagogisch beleid bespreken met GGD toezichthouder tijdens jaarlijkse inspectie	Pedagogisch beleidsmedewerker met GGD	0,5 uur
Pedagogisch beleid als vast punt in Teambegeleidersoverleg incl. voorbereiding	Pedagogisch beleidsmedewerker en rest van directie	4 uur
Pedagogisch beleid en Werkplan zichtbaar op website en app en dit updaten	Pedagogisch beleidsmedewerker	4 uur
Ouders informeren via infoavond incl. voorbereiden	Pedagogisch beleidsmedewerker en team	8 uur
Werkoverleggen met directieleden, coaches over implementatie en borging beleid	Pedagogisch beleidsmedewerker, rest van directie en coaches	12 uur

Taken pedagogische coach

- Coachen on the job van medewerkers en teams in hun pedagogische ontwikkeling
- Begeleiding en meedenken met medewerkers in werkoverleg en teambijeenkomsten
- Trainen van medewerkers in hun pedagogische ontwikkeling
- Bewaakt de kwaliteit van het pedagogisch klimaat en maakt dit bespreekbaar
- Heeft een actieve bijdrage als voorloper van pedagogische veranderingsprocessen

De centrale pedagogisch adviseur (Korein, Petra Jansen) zorgt onder andere voor:

1. De ontwikkeling van pedagogisch beleid
2. Signaleren van ontwikkelingen, trends en wetenschappelijke inzichten
3. Databank van kennis en inspiratie

4. Voorlichting, informatie en advies zowel intern als extern
5. Volgen van wet- en regelgeving en waar nodig vertalen naar beleid en protocollen
6. Zelfevaluatie instrumenten realiseren die bijdragen aan systematische cyclus
7. Ondersteuning van de locaties in de uitvoering van hun werkzaamheden
8. Doorontwikkeling pedagogische expertise
9. Meldpunt voor pedagogische vraagstukken

Voor de centrale pedagogische adviseur zijn 20 uur per week beschikbaar.

Inzet voor pedagogisch coaching medewerkers per jaar per pm; min. 36 uur coaching beroepskrachten		
10 uur per FTE		
Opleidingen medewerker Focus op Baby's Montessori	 Edux Rijkt	 28 uur pp 36 uur aanwezigheid / min. 12 uur zelfstudie pp
VIB en Coaching	Gesprekken LV met PM t.b.v. professionele ontwikkeling Mentoring nieuwe medewerkers Mentoring met kijkwijzers nieuwe medewerkers Coaching door VIB en/of Coaching	3 uur 8,5 uur (voor nieuwe medewerkers) Min. 2 uur (voor nieuwe medewerkers) Min. 1 uur

OPLEIDINGSPLAN

Op onze locatie dragen wij bij aan de professionele ontwikkeling van onze medewerkers. Naast een aanscherping in opleidingsbeleid onder de wet IKK (waarin de focus ligt op het verder professionaliseren van werken met baby's en het doorontwikkelen van het taalniveau) zorgt onze locatie ook voor professionele ontwikkeling middels de inzet van trainingen en opleidingen die niet verplicht zijn. Dit doen wij vanuit een breed gedragen ambitie om nieuwsgierig te blijven naar onze eigen ontwikkeling, als mens én als professional.

Dit scholingsplan maakt samen met het pedagogische beleid onderdeel uit van de doelstellingen voor 2019. Het totaal moet voldoen aan de uitgangspunten en voorwaarden:

Naam opleiding/ training/cursus	Naam organisatie die dit verzorgt	Doelstelling/opbrengst (gerelateerd aan inspectiekader)	Aantal pedagogisch medewerkers	Planning
Montessori Basis	RIJKT	Montessori basisopleiding	Tanya Meulendijks Marjolein Verdonk Kris Maas Ingrid van Hattum Sylvie v.d. Hoogen	Start maart 2018 t/m juli 2020
Babytraining	Edux	IKK Focus op baby's	Nicole Bekx	24-10-2019
Taalniveau 3F	RIJKT	Voldoen aan de taaltoets 3F De juiste woorden en Nederlandse taalgebruik naar de kinderen ter stimulering van de taalontwikkeling van het jonge kind.	Sylvie v.d. Hoogen	18-12-2019
Conferentie Bewegend Leren	Studio Swing	Welke invloed heeft bewegen en bewegend leren op het kind	Annelies Beckers Nicole Bekx	24-01-2019
BHV en Kinder EHBO (herhaling)	Saasen Opleidingen B.V.	Voldoen aan de eisen van IKK Veiligheid van het kind Het durven en adequaat reageren op incidenten	Nicole Bekx Annelies Beckers	29-01-2019 05-02-2019
BHV en Kinder EHBO	Saasen Opleidingen B.V.	Voldoen aan de eisen van IKK Veiligheid van het kind Het durven en adequaat reageren op incidenten	Sylvie v.d. Hoogen Ingrid van Hattum Kris Maas	04-03-2020 18-03-2020

Nog te plannen:				
Babytraining	Edux	IKK Focus op baby's	Sylvie v.d. Hoogen Ingrid van Hattum	2020